

Des savoirs pour l'action

Des potentiels de développement pour l'apprentissage en PACA

OPC – 17 janvier 2019

Près de **28 000** apprentis en région fin 2016

- ✓ 7 % des apprentis nationaux, 8^e région.
- ✓ 5 jeunes de 15-24 ans sur 100 (5,4 % en France métro).
- ✓ Baisse globale des apprentis entre 2012 et 2016 :
 - – 10 % en PACA ; – 6 % en France métropolitaine :
 - ➔ dans le secondaire : ↘ 16 % (↘ 14 % France)
 - ➔ dans le supérieur : ↗ 9 % (↗ 13 % France)
 - 73 % des apprentis dans le secondaire (63 % France) :
 - ➔ – 4 points depuis 2012

Des employeurs plus rares en région

- ✓ **20 300 nouveaux contrats en 2016 :**
 - concentrés dans 13 100 établissements
 - dont 1 % dans des établissements publics
 - ✓ **63 % des contrats dans les entreprises < 10 salariés (53 % France) :**
 - ↗ taille médiane des entreprises → + 11 % entreprises de > 250 salariés depuis 2012
 - Depuis 2012, ↘ du nombre de contrats et d'établissements, ↗ 2016
- ➔ un taux de recours de 8 % : un des plus faibles de France.

Apprentissage et voie scolaire : concurrence ?

Augmentation du nombre de lycéens

Accueil, hôtellerie, tourisme
Agriculture, pêche, forêt et espaces verts
Coiffure, esthétique
Commerce, vente
Communication, information et culture
Moteurs et mécanique auto
Santé
Transports, logistique

Agroalimentaire, alimentation, cuisine

Services aux personnes et aux collectivités et activités de loisirs

Formations
industrielles

Baisse du
nombre d'apprentis

Augmentation du
nombre d'apprentis

Bâtiment, travaux publics

Fonctions transversales de la production

Fonctions transverses des entreprises et des
administrations

Travail social

Baisse du nombre de lycéens

Apprentissage et contrats de professionnalisation : complémentarité

- ✓ Des différences importantes en termes de profil des publics → les bénéficiaires d'un contrat de pro :
 - plus diplômés
 - plus âgés
 - plus souvent des femmes
 - des durées moyennes de formation plus courtes


- ✓ Des différences également au niveau des employeurs :
 - petites entreprises pour l'apprentissage, moyennes et grosses pour les contrats de pro
 - des contrats pro beaucoup plus développés dans les Services, beaucoup moins dans la Construction
 - Forte reprise du dispositif dès 2015




Des potentiels de développement



LES ENJEUX DE DÉVELOPPEMENT DE L'APPRENTISSAGE SELON LES ZONES D'EMPLOI

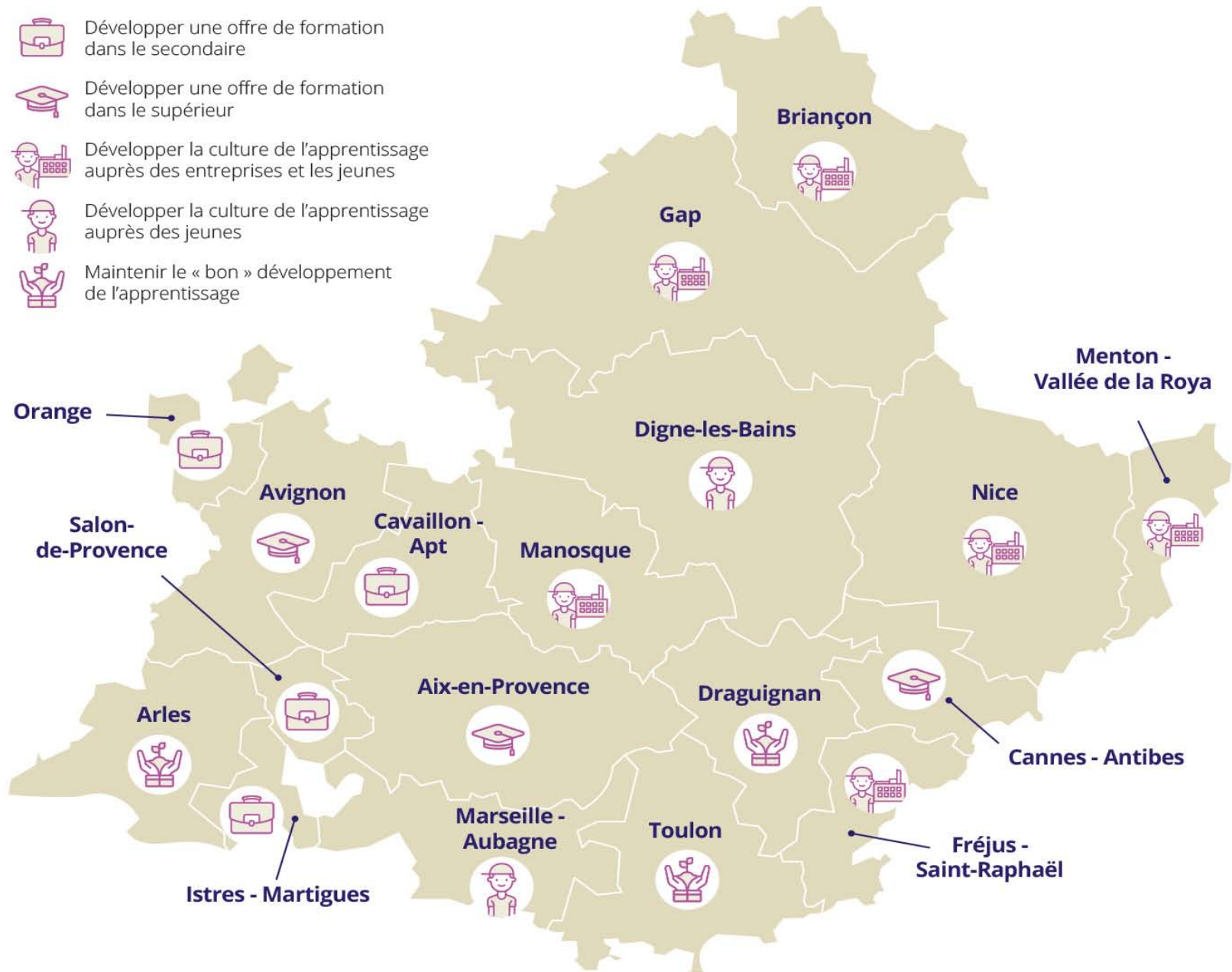
 Développer une offre de formation dans le secondaire

 Développer une offre de formation dans le supérieur

 Développer la culture de l'apprentissage auprès des entreprises et les jeunes

 Développer la culture de l'apprentissage auprès des jeunes

 Maintenir le « bon » développement de l'apprentissage



PACA : un territoire à potentiel pour l'apprentissage

- ✓ Une partie du potentiel de développement est liée à :
 - la conjoncture économique;
 - la dynamique et à la structure de l'apprentissage en région;
 - à la moindre implication des jeunes et des entreprises dans ce dispositif;
 - au soutien institutionnel.

Observatoire Régional des Métiers

Provence - Alpes - Côte d'Azur

Des savoirs pour l'action

Merci de votre attention !

Observatoire régional des métiers

41, La Canebière - 13001 Marseille - ☎ 04 96 11 56 56 - 📠 04 96 11 56 59

Email : info@orm-paca.org - Site web : <https://www.orm-paca.org>

